



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

---

31.08.2012 № 454

Об утверждении Положения об оценке деятельности и оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа

В соответствии с постановлениями администрации Озерского городского округа от 15.11.2010 № 3986 “Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа”, от 23.01.2012 № 205 “Об определении органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных бюджетных учреждений Озерского городского округа, и об определении органов, являющихся главными руководителями бюджетных средств и осуществляющих функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных, казенных учреждений Озерского городского округа”,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить с 01.09.2012 прилагаемое Положение по показателям оценки сложности руководства муниципальным бюджетным образовательным учреждением для установления должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ от 31.10.2011 № 438 “Об утверждении Положения по показателям оценки сложности руководства муниципальным образовательным учреждением для установления должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения”.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей начальника Управления Горбунову Л.В., Втехину О.В., Сергееву Ю.В..

Начальник Управления

А.А.Барабас

Рассылка: дело, во все учреждения

Утверждено:  
приказом начальника  
Управления образования  
от 31.08.2012 № 454

Положение об оценке деятельности и оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке деятельности и оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа (далее – Положение) регулирует порядок установления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера, иных выплат и оказания материальной помощи руководителям бюджетных дошкольных образовательных учреждений, бюджетных общеобразовательных учреждений и бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 “Об образовании”, статьей 53 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ”, статьей 30 Федерального закона от 08.05.2010 №83-ФЗ “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений”, постановлением администрации Озерского городского округа от 15.11.2010 № 3986 “Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа”.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения.**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной

средней заработной платы в пределах установленного фонда оплаты труда. Соотношение должностного оклада руководителя к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения (коэффициент кратности) устанавливается на основании решения комиссии по установлению размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения (далее – комиссия).

2.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с распоряжением администрации округа по представлению Управления образования администрации округа.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая установленные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Районный коэффициент применяется в следующих размерах:

- 1,3 – в зоне закрытого города Озерска;
- 1,15 – в поселках Метлино и Новогорный.

2.5. Выплаты стимулирующего характера, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя учреждения, выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а так же премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в пределах субсидий на выполнение муниципального задания, а также из объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя образовательного учреждения и определяется в зависимости от объема работ, сложности, важности, времени выполнения.

К выплатам стимулирующего характера, устанавливающим индивидуальные характеристики руководителю учреждения относятся:

- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты стимулирующего характера за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих финансово-техническое обслуживание муниципальных учреждений.

Стимулирующие выплаты, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя назначаются на год.

2.6. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность работы руководителям муниципальных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	I	II	III	IV
<b>Дошкольные учреждения</b>				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 3000	от 800 до 3000	от 400 до 800	до 400
Размер надбавки за интенсивность в %	До 200 %	До 80 %	До 50 %	До 20 %
<b>Образовательные учреждения</b>				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 1700	от 800 до 1700	от 400 до 800	до 400
Размер надбавки за интенсивность в %	До 200 %	До 80 %	До 50 %	До 20 %
<b>Учреждения дополнительного образования детей</b>				
Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	свыше 1900	от 800 до 1900	от 400 до 800	до 400
Размер надбавки за интенсивность в %	До 200 %	До 80 %	До 50 %	До 20 %

2.7. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений устанавливается на основе оценки сложности руководства учреждением по объемным показателям:

1) Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений для оценки сложности руководства учреждением при определении группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов за расчетную единицу
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

	Количество обучающихся, воспитанников в специальных (коррекционных) классах, группах компенсирующей и комбинированной направленностей в образовательном учреждении		0,5
	Количество обучающихся, находящихся на домашнем обучении		0,5
	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями, или на их базе		0,5
2	Количество детей-инвалидов в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
		Дополнительно за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного дистанционным образованием	0,5
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		Дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1
		Дополнительно за каждого педагога со специальным образованием (для	1

		специальных) коррекционных образовательны х учреждений	
4	Количество профильных классов	За каждый класс	10
5	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	10
6	Наличие групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста с численностью не менее 10 человек	За каждую группу	20
7	Наличие отделений в образовательном учреждении, наличие в общеобразовательном учреждении групп дошкольного образования	За каждое указанное отделение (группу):	
		До 100 человек	20
8	Наличие в образовательном учреждении компьютерных классов, имеющих санитарно-эпидемиологическое заключение	За каждый класс	10
9	Наличие единой действующей локальной сети, включающей автоматизированные рабочие места педагогов, обучающихся (воспитанников) и администрации		20
	Наличие действующего сайта образовательного учреждения		10
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивного зала	За каждый вид	10
	- тренажерного зала		10
	- футбольного поля		10
	- площадки по Правилам дорожного движения		10
	- полосы препятствия		10
	- волейбольной площадки		10
	- баскетбольной площадки		10
	- спортивной площадки		15
	- лыжной базы		15
	- игровой площадки		15
	- тематической площадки ( “поляна сказок”, “театральная” и др.)		15
	- стадиона		15
	- бассейна		25

	- учебных мастерских		25
	- библиотеки		5
	- музея		5
	- актового зала		10
	- музыкального зала		10
	- прогулочных площадок (за каждую)		10
	- кабинета изобразительной деятельности		5
	- компьютерной игровой		5
	- комплекса (игрового, спортивного)		10
	-информационно-издательского центра		15
	-групповых ячеек (за каждую)		10
	- кабинета логопеда		5
	-кабинета психолога		5
	-кабинета дефектолога		5
11	Наличие медицинского кабинета	За каждый вид (при наличии лицензии на оказание данного вида услуг)	30
	Наличие процедурного кабинета		20
	Наличие изолятора		20
	Наличие иного отдельного помещения медицинской направленности (прививочный, физио, массаж и т.д.)		20
12	Наличие столовой, пищеблока, лифта		20
13	Наличие теплиц, сада, зимнего сада, огорода, клумб	За каждый вид	20
14	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий: котельной (бойлера), очистных и других сооружений, гаражей	За каждый вид	20
15	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание обучающихся (воспитанников), за исключением зданий отделений, указанных в п.7	За каждое здание	20
16	Наличие действующих автотранспортных средств	За каждый вид	10
17	Круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников в	За наличие 4 групп	10



	образовательном учреждении	За наличие 4-6 групп	20
		Более 6 групп	30
18	Организация оздоровления обучающихся (воспитанников) в загородном оздоровительном центре	За каждого обучающегося, воспитанника	1
19	Организация дополнительных платных образовательных услуг	За каждый вид	12
20	Организация работы по привлечению внебюджетных средств	До 10 000 руб. в год	10
		10 000-50 000 руб.	20
		более 50 000 руб. в год	30
Итого:			

2.8. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы, устанавливаются в соответствии с показателями оценки эффективности труда руководителя муниципального учреждения (общеобразовательного, коррекционного, дошкольного, дополнительного образования):

1) Показатели оценки эффективности труда руководителя муниципального образовательного учреждения (общеобразовательного, коррекционного, дошкольного, дополнительного образования):

#### Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности

- Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг (количество жалоб в Управление образования и непосредственно в Учреждение);
- Наличие основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- Наличие программ развития на 5 лет;
- Уровень выполнения показателя соответствия современным требованиям, предъявляемым к условиям образовательного процесса;
- Доля обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, отвечающим современным требованиям, предъявляемым к условиям образовательного процесса;
- Учреждение является ресурсным центром муниципальной сети образовательных учреждений, пилотной площадкой;
- Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня;

- Сохранность классов со средней наполняемостью (в параллели и в целом по учреждению) в течение всего учебного года (25 человек - городские ОУ, 14 человек – сельские ОУ, 12 человек – коррекционные ОУ, до 10 человек – МОУ 202, до 20 человек – Гагарина);
- Посещаемость ДООУ (выполнение плана д/дней);
- Сохранение контингента обучающихся за отчетный период (для учреждений дополнительного образования);
- Организация городского методического объединения, городских, областных семинаров, конференций и иных мероприятий городского, областного и всероссийского уровней;
- Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет не реже 2-х раз в месяц;
- Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ);
- Организация издательской деятельности для муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования (методические буклеты и др.).

#### Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования

- Наличие не обучающихся и систематически пропускающих обучающихся (воспитанников);
- Наличие отчислений из образовательного учреждения в 1-9 классах;
- Наличие выпускников, не получивших аттестаты об основном общем и среднем (полном) образовании;
- Обеспечение вариативных форм получения дошкольного образования.

#### Критерий 3. Результаты обучения и воспитания

- Готовность детей к обучению в школе;
- Абсолютная успеваемость по итогам года (в целом по ОУ);
- Качественная успеваемость по итогам года;
- Доля выпускников 9,11(12) классов, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документ об образовании государственного образца;
- Доля выпускников, получивших на ЕГЭ баллы не ниже установленной минимальной границы;
- Уровень освоения детьми выбранных ими образовательных программ (для учреждений дополнительного образования);
- Доля обучающихся, завершивших полный курс обучения по программе на уровне выше среднего (для учреждений дополнительного образования);

- Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений – участников региональных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам от общего количества обучающихся 9-11 классов;
- Доля воспитанников, принимающих участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении;
- Доля воспитанников спортивных школ, получивших спортивные разряды и звания;
- Призовые места обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях городского, областного, всероссийского уровня;
- Наличие в образовательном учреждении выпускников 11 классов, награжденных золотыми и серебряными медалями.

Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников), обеспечение горячим питанием.

- Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием;
- Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении;
- Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса;
- Организация работы городских лагерей;
- Количество дней, пропущенных в среднем одним ребенком по болезни.

Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

- Наличие обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
- Наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения.

Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами.

- Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами

- Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию;
- Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 5 лет от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году.

Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов).

- Соблюдение сроков и порядка предоставления соглашений на предоставление субсидий на оказание муниципального задания и субсидий на иные цели;
- Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности;
- Соблюдение платежной дисциплины, недопущение образования кредиторской и сверх разрешенной дебиторской задолженности;
- Обеспечение равномерности расходов от общего объема доведенных средств;
- Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения.

Критерий 8. Сохранение и укрепление своего здоровья.

- Работа без предъявления листков нетрудоспособности.

2.9. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежеквартально.

2.10. При отсутствии или недостатке средств в учреждении выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или отменены в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.11. Руководителю учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

При принятии решения о выплате премий учитываются:

- добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных инновационных форм и методов организации труда;
- осуществление качественной подготовки плановых мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

2.12. Количественные показатели по критериям представлены в приложениях 1,2,3 к данному положению.

2.13. Размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения определяют комиссия в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению на финансовый год. Состав комиссии утверждается приказом начальника Управления образования.

В состав комиссии входят специалисты Управления образования. Комиссия принимает решение по оплате труда руководителя учреждения на основании объемных показателей для оценки сложности руководства учреждением, соответствующих отчетов установленной формы, документов, расчетов, аналитических материалов, представленных в Управление образования.

2.14. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения не может быть больше 18 % фонда оплаты труда педагогического персонала.

2.15. Руководитель образовательного учреждения ежеквартально не позднее 15 числа после отчетного периода предоставляет в Управление образования лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя в соответствии с приложениями №№ 1,2,3 к данному положению, а также заверенные ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих результаты работы учреждения.

Комиссия согласовывает (либо корректирует) представленные руководителем результаты, подводит итог.

2.16. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в приложениях №№ 1,2,3 настоящего Положения устанавливаются руководителю учреждения на основании протокола решения комиссии Управления образования.

### **3.Порядок оплаты труда при выполнении дополнительной работы руководителем учреждения**

2.17. Руководитель учреждения в случае замещения временно отсутствующего педагогического работника может осуществлять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год на основании решения главы администрации округа по заявлению руководителя учреждения, согласованному начальником Управления образования администрации округа. При начислении заработной платы руководителю учреждения за дополнительную педагогическую работу учитываются все виды выплат стимулирующего характера, установленные в соответствии с локальными актами учреждений об оплате труда работников.

### **4.Порядок и условия выплаты единовременных денежных премий и материальной помощи руководителям учреждений**

2.18. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на очередной финансовый год, руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии, не относящиеся к выплатам стимулирующего характера в следующих случаях:

1) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными датами до 100 % должностного оклада;

2) в связи с юбилейными датами (50, 55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) при стаже работы в учреждениях образования Озерского городского округа:

- 10 лет – до 1 должностного оклада;
- от 10 до 20 лет – до 2 должностных окладов;
- свыше 20 лет – до 3 должностных окладов.

3) в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с выходом на пенсию с учетом стажа работы в учреждениях образования Озерского городского округа:

- до 10 лет – до 1 должностного оклада;
- от 10 до 20 лет – 2 должностных оклада;
- свыше 20 лет – до 3 должностных окладов.

При определении стажа работы учитывается общий (суммарный) стаж работы в учреждениях образования Озерского городского округа, включая случаи их реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования;

4) в иных случаях, определяемых Управлением образования.

2.19. В пределах фонда оплаты труда руководителю учреждения может оказываться материальная помощь, не относящаяся к выплатам стимулирующего характера, на основании его личного заявления в следующих случаях:

- при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, авария, наводнение);
- в иных случаях при наличии уважительных причин, таких как трудная жизненная ситуация, сложные семейные обстоятельства (подтверждается документально).

Размер материальной помощи определяется главой администрации Озерского городского округа индивидуально в каждой конкретной ситуации по представлению начальника Управления образования.

Материальная помощь выплачивается без начисления районного коэффициента.

2.20. Материальная помощь при отсутствии в учреждении экономии фонда оплаты труда, не выплачивается.

## **5. Порядок изменения и снятия выплат стимулирующего характера**

2.21. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений (в том числе премиальных выплат по итогам работы) снижается или не выплачивается полностью в случае:

- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- нарушений финансовой, налоговой дисциплины в деятельности образовательного учреждения;
- несвоевременного предоставления финансовой и иной отчетности, установленной правовыми актами;
- выявления фактов грубых нарушений законодательства в связи с действиями (бездействиями) руководителя образовательного учреждения;
- приостановления деятельности учреждения по вине руководителя;
- выявления фактов нарушений, указанных в приложении № 5.

Заместитель начальника Управления

Ю.В.Сергеева

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации  
Озерского городского округа

О.В.Ланге

Приложение № 5  
к Положению по показателям  
оценки сложности руководства  
муниципальным образовательным  
учреждением для установления  
должностного оклада, выплат  
компенсационного и стимули-  
рующего характера руководителю

Перечень упущений и нарушений

№ п/п	Перечень нарушений и упущений	Размер уменьшения доплат и надбавок в %
1.	Нецелевое, неэффективное расходование бюджетных средств	<i>До 100%</i>
2.	Наличие материального ущерба, причиненного учреждению, выявленного в результате ревизий и контрольных проверок	<i>До 100 %</i>
3.	Приписки и искажение в отчетности, неустранение замечаний, выявленных ревизиями или контрольными проверками финансовых органов	<i>До 100 %</i>
4.	Нарушение правил охраны труда и техники безопасности, наличие несчастных случаев (1 случай), в том числе со смертельным исходом	<i>До 100 %</i>
5.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	<i>До 100 %</i>
6.	Несоблюдение должностной инструкции	<i>До 100 %</i>
7.	Несоблюдение требований по сохранности собственности, приводящей к порче, потере, недостаче, хищению (наличие случаев недостачи, хищения и т.д. товарно-материальных ценностей)	<i>100%</i>
8.	Наличие обоснованных жалоб родителей и сотрудников	<i>До 100%</i>
9.	Наличие задолженности по родительской плате (в МДОУ)	<i>До 50%</i>
10.	Несвоевременное предоставление обязательной отчетности и информации: статистическая отчетность по формам ОШ, РИК; по итоговой аттестации; отчетности на основании письма № 102/01-24 от 07.04.2008 г. и др.	<i>До 100 %</i>



11.	За серьезные упущения в управленческой деятельности, выявленных управлением образования в ходе инспекционных проверок	<i>До 100%</i>
12.	Неосвоение денежных средств, выделенных на целевые программы в текущем финансовом году	<i>До 100%</i>
13.	При наличии просроченной задолженности по заработной плате, коммунальным платежам, оплате услуг по питанию	<i>До 100%</i>
14.	Наличие несанкционированной кредиторской задолженности	<i>До 100%</i>
15.	Систематическое нарушение сроков предоставления финансовой отчетности	<i>До 100%</i>
16.	Систематическое нарушение сроков внесения сведений в программный продукт «АЦК-Финансы» о снятии наличных средств в кассу учреждения	<i>До 100%</i>

Примечание: лишение (уменьшение) премиальных выплат по итогам работы (за квартал, год) на руководителя учреждения производится с обязательным указанием причин только за тот расчетный период, в котором было совершено упущение.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ  
к проекту приказа Управления образования  
об утверждении Положения по показателям  
оценки сложности руководства муниципальным  
бюджетным учреждением для установления  
должностного оклада, выплат компенсационного  
и стимулирующего характера руководителю  
учреждения

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации  
Озерского городского округа

О.В.Ланге

Заместитель главы администрации  
Озерского городского округа

И.О. начальника правового управления  
Администрации Озерского городского  
Округа

Е.В.Филипов

Начальник Управления экономики

О.В.Уланова

Начальник Управления образования

А.А.Барабас

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дошкольного)

<b>I. Выплаты стимулирующего характера, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя учреждения</b>									
№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	в % от должностного оклада				Размер выплаты в %			
1	выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	Наименование выплаты, учитывающей особенности деятельности учреждения							
2	выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	Наименование звания, почетной степени							
<b>II. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы</b>									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индикатора	Единица измерения	% от должностного оклада	Форма отчетности	Самооценка руководителя своей деятельностью	Оценка деятельности руководителя специалистом УО	Ф.И.О. и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показател	Период установления надбавок
<b>Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности</b>									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг (количество жалоб в Управление образования и непосредственно в учреждение)	0	ед.	2					
1.2.	Наличие основной общеобразовательной программы дошкольного образования	да/нет	да	4					
1.6.	Учреждение является ресурсным центром муниципальной сети образовательных учреждений, пилотной площадкой	да/нет	да	1					
1.7.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня								
1.7.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					

	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Озерского городского округа и другие гранты;	да/нет	да	3					
1.7.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней;								
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1					
	- участие на региональном уровне;	да/нет	да	2					
	- наличие победителей на региональном уровне;	да/нет	да	3					
1.7.3.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных учреждением:								
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1					
1.9.	Посещаемость ДОУ (выполнение плана д/дней)	100	%	10					
1.11.	Организация городского методического объединения, городских, областных семинаров, конференций и иных мероприятий городского, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.12.	Исполнение плана финансово--хозяйственной деятельности учреждения	1-ый квартал 20	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		2-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		3-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		4-ый квартал 30	%	5 (менее 20 % 2 %)					
1.13.	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет не реже 2-х раз в месяц	да/нет	да	4					

1.14.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт,СМИ)	да/нет	да	2					
1.15.	Организация издательской деятельности для муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования (методические быклеты и др.)	да/нет	да	1					
<b>Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования</b>									
2.1.	Обеспечение вариативных форм получения дошкольного образования	да/нет	да	5					
<b>Критерий 3. Результаты обучения и воспитания</b>									
3.1.	Готовность детей к обучению в школе	100	%	2					
<b>Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников), обеспечение горячим питанием</b>									
4.1.	Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием	не менее 80	%	2					
4.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении	да/нет	нет	2					
4.3.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
4.5.	Количество дней,пропущенных в среднем одним ребенком по болезни	10	дней	2					
<b>Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами</b>									
6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
6.2.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	не менее 40	%	2					
6.3.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 5 лет от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
<b>Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)</b>									

7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления соглашений на предоставление субсидий на оказание муниципального задания и субсидий на иные цели	100	%	2					
7.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	100	%	2					
7.3.	Соблюдение платежной дисциплины, недопущение образования кредиторской и сверх разрешенной дебиторской задолженности	100	%	2					
7.4.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
<b>Критерий 8. Сохранение и укрепление своего здоровья</b>									
8.1.	Работа без предъявления листков нетрудоспособности	да/нет	нет	2					
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>								
Совокупная значимость всех критериев по II разделу				71					

Приложение № 2 к Положению об оценке деятельности и оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (общеобразовательного)

<b>I. Выплаты стимулирующего характера, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя учреждения</b>									
№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	в % от должностного оклада			Размер выплаты в %				
1	выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	Наименование выплаты, учитывающей особенности деятельности учреждения							
2	выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	Наименование звания, почетной степени							
<b>II. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы</b>									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индикатора	Единица измерения	% от должностного оклада	Форма отчетности	Самооценка руководителем своей деятельности	Оценка деятельности руководителя специалистом УО	Ф.И.О. и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показателя	Период установления надбавок
<b>Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности</b>									

1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг (количество жалоб в Управление образования и непосредственно в учреждение)	0	ед.	2					
1.3.	Наличие программ развития на 5 лет	да/нет	да	1					
1.4.	Уровень выполнения показателя соответствия современным требованиям, предъявляемым к условиям образовательного процесса	не менее 70	%	2					
1.6.	Учреждение является ресурсным центром муниципальной сети образовательных учреждений, пилотной площадкой	да/нет	да	1					
1.7.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня								
1.7.1.	Результаты работы образовательного учреждения:								
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7					
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5					
	- грант главы Озерского городского округа и другие гранты;	да/нет	да	3					
1.7.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней;								
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1					
	- участие на региональном уровне;	да/нет	да	2					
	- наличие победителей на региональном уровне;	да/нет	да	3					
1.7.3.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных учреждением:								
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1					
1.8.	Сохранность классов со средней наполняемостью (в параллели и в целом по учреждению) в течение всего учебного года (25 человек-городские ОУ, 14 человек - сельские ОУ, 12 человек - коррекционные ОУ, до 10 человек - МОУ 202, до 20 человек - Гагарина)	100	%	5					



1.11.	Организация городского методического объединения, городских, областных семинаров, конференций и иных мероприятий городского, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2					
1.12.	Исполнение плана финансово--хозяйственной деятельности учреждения	1-ый квартал 20	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		2-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		3-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		4-ый квартал 30	%	5 (менее 20 % 2 %)					
1.13.	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет не реже 2-х раз в месяц	да/нет	да	2					
1.14.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт, СМИ)	да/нет	да	2					
1.15.	Организация издательской деятельности для муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования (методические буклеты и др.)	да/нет	да	1					
<b>Критерий 2. Обеспечение доступности качественного образования</b>									
2.1.	Наличие не обучающихся и систематически пропускающих обучающихся (воспитанников)	да/нет	нет	2					
2.2.	Наличие отчислений из образовательного учреждения в 1-9 классах	да/нет	нет	2					
2.3.	Наличие выпускников, не получивших аттестаты об основном общем и среднем (полном) образовании	да/нет	нет	2					
<b>Критерий 3. Результаты обучения и воспитания</b>									
3.2.	Абсолютная успеваемость по итогам года (в целом по ОУ)	100	%	2					
3.3.	Качественная успеваемость по итогам года	не менее 35	%	2					

3.4.	Доля выпускников 9,11 (12) классов, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документ об образовании государственного образца	100	%	2					
3.5.	Доля выпускников, получивших на ЕГЭ баллы не ниже установленной минимальной границы	100	%	2					
3.8.	Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений - участников региональных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам от общего количества обучающихся 9-11 классов	не менее 6	%	2					
3.9.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2					
3.11.	Призовые места обучающихся в предметных олимпиадах, конференциях	да/нет	да	2					
3.12.	Наличие в образовательном учреждении выпускников 11 классов, награжденных золотыми и серебряными медалями	да/нет	да	2					
<b>Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников), обеспечение горячим питанием</b>									
4.1.	Доля обучающихся (воспитанников), охваченных горячим питанием	не менее 80	%	2					
4.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы Управления образования, органы власти, надзорные органы по поводу качества питания в учреждении	да/нет	нет	2					
4.3.	Наличие несчастных случаев, произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
4.4.	Организация работы городских лагерей	да/нет	да	2					
<b>Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних</b>									
5.1.	Наличие обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	да/нет	нет	2					

5.2.	Наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения	да/нет	нет	2					
<b>Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами</b>									
6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2					
6.2.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	не менее 40	%	2					
6.3.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 5 лет от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2					
<b>Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)</b>									
7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления соглашений на предоставление субсидий на оказание муниципального задания и субсидий на иные цели	100	%	2					
7.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	100	%	2					
7.3.	Соблюдение платежной дисциплины, недопущение образования кредиторской и сверх разрешенной дебиторской задолженности	100	%	2					
7.4.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2					
<b>Критерий 8. Сохранение и укрепление своего здоровья</b>									
8.1.	Работа без предъявления листков нетрудоспособности	да/нет	нет	2					
2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>								
<b>Совокупная значимость всех критериев по II разделу</b>				85					

Приложение № 2 к Положению об  
оценке деятельности и оплаты труда  
руководителей муниципальных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных Управлению  
образования администрации  
Озерского городского округа

Лист оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (дополнительного образования)

<b>I. Выплаты стимулирующего характера, устанавливающие индивидуальные характеристики руководителя учреждения</b>									
№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	в % от должностного оклада			Размер выплаты в %				
1	выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	Наименование выплаты, учитывающей особенности деятельности учреждения							
2	выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	Наименование звания, почетной степени							
<b>II. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы</b>									
№ п/п	Показатели оценки эффективности труда руководителя	Значение индикатора	Единица измерения	% от должностного оклада	Форма отчетности	Самооценка руководителем своей деятельности	Оценка деятельности руководителя специалистом УО	Ф.И.О. и подпись специалиста, осуществляющего контроль за исполнением показател	Период установления надбавок
<b>Критерий 1. Эффективность управленческой деятельности</b>									
1.1.	Наличие жалоб родителей на качество оказания услуг (количество жалоб в Управление образования и непосредственно в учреждение)	0	ед.	2					
1.4.	Уровень выполнения показателя соответствия современным требованиям, предъявляемым к условиям образовательного процесса	не менее 70	%	2					

1.5.	Доля обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, отвечающим современным требованиям, предъявляемым к условиям образовательного процесса	не менее 90	%	2						
1.6.	Учреждение является ресурсным центром муниципальной сети образовательных учреждений, пилотной площадкой	да/нет	да	1						
1.7.	Результативность участия сотрудников в конкурсах различного уровня									
1.7.1.	Результаты работы образовательного учреждения:									
	- грант президента РФ;	да/нет	да	7						
	- грант Губернатора Челябинской области;	да/нет	да	5						
	- грант главы Озерского городского округа и другие гранты;	да/нет	да	3						
1.7.2.	Победители и призеры профессиональных конкурсов, конкурсов, связанных с деятельностью образовательного учреждения различных уровней;									
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1						
	- участие на региональном уровне;	да/нет	да	2						
	- наличие победителей на региональном уровне;	да/нет	да	3						
1.7.3.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных учреждением:									
	- на муниципальном уровне;	да/нет	да	1						
1.10.	Сохранение контингента обучающихся за отчетный период	не менее 95	%	7						
1.11.	Организация городского методического объединения, городских, областных семинаров, конференций и иных мероприятий городского, областного и всероссийского уровней	да/нет	да	2						
1.12.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	1-ый квартал 20	%	5 (менее 20 % 2 %)						
		2-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)						

		3-ый квартал 25	%	5 (менее 20 % 2 %)					
		4-ый квартал 30	%	5 (менее 20 % 2 %)					
1.13.	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет не реже 2-х раз в месяц	да/нет	да	4					
1.14.	Ежегодное предоставление публичного доклада (сайт,СМИ)	да/нет	да	2					
1.15.	Организация издательской деятельности для муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования (методические быклеты и др.)	да/нет	да	1					
<b>Критерий 3. Результаты обучения и воспитания</b>									
3.6.	Уровень освоения детьми выбранных ими образовательных программ (для учреждений дополнительного образования детей)	100	%	2					
3.7.	Доля обучающихся, завершивших полный курс обучения по программе на уровне выше среднего (для учреждений дополнительного образования)	не менее 90	%	2					
3.9.	Доля воспитанников, принимавших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках, фестивалях, научно-практических конференциях различного уровня, от общего количества обучающихся в учреждении	не менее 50	%	2					
3.10.	Доля воспитанников спортивных школ,получивших спортивные разряды и звания	не менее 50	%	2					
<b>Критерий 4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (воспитанников), обеспечение горячим питанием</b>									
4.3.	Наличие несчастных случаев,произошедших с обучающимися во время образовательного процесса	да/нет	нет	2					
4.4.	Организация работы городских лагерей	да/нет	да	5					
<b>Критерий 5. Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних</b>									
5.2.	Наличие преступлений и правонарушений,совершенных обучающимися (воспитанниками) образовательного учреждения	да/нет	нет	2					
<b>Критерий 6. Продуктивность деятельности руководителя учреждения с кадрами</b>									

6.1.	Укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами	не менее 85	%	2						
6.2.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	не менее 40	%	2						
6.3.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не менее 1 раза в 5 лет от общего числа педагогов, подлежащих курсовой переподготовке в календарном году	100	%	2						
<b>Критерий 7. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление документов)</b>										
7.1.	Соблюдение сроков и порядка предоставления соглашений на предоставление субсидий на оказание муниципального задания и субсидий на иные цели	100	%	2						
7.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	100	%	2						
7.3.	Соблюдение платежной дисциплины, недопущение образования кредиторской и сверх разрешенной дебиторской задолженности	100	%	2						
7.4.	Отсутствие нарушений по результатам ревизий, проверок деятельности учреждения	да/нет	нет	2						
<b>Критерий 8. Сохранение и укрепление своего здоровья</b>										
8.1.	Работа без предъявления листков нетрудоспособности	да/нет	нет	2						
2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>									
<b>Совокупная значимость всех критериев по II разделу</b>		<b>71</b>								