



АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июля 2012 г.

№ 2095

**Об утверждении плана
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования и науки»
в Озерском городском округе в части обеспечения доступности
дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и
дополнительного образования**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. N 2620-р, распоряжения Правительства Челябинской области от 26 апреля 2013 г. N 96-рп, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в Озерском городском округе в части обеспечения доступности дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования (далее - план).

2. Управлению по финансам администрации Озерского городского округа (Соловьева Е.В.), Управлению образования администрации Озерского городского округа (Барабас А.А.) при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Озерского городского округа Ланге О.В.

И.о. главы администрации
Озерского городского округа

А.Г. Дьячков

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования и науки»
в Озерском городском округе в части обеспечения доступности дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего и дополнительного образования

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в
сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) в области дошкольного образования;
создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Озерского городского округа

Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	5027	5259	5522	5684	5792	5914	5998
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	94,8	94,4	94,5	94,5	94,5	94,5	94,5
Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	4811	4948	5200	5350	5455	5570	5670
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	—”—	608	931	1183	1333	1438	1553	1633
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	—”—	20	20	185	120	60	60	-
в том числе: за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	—”—	-	20	-	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	—”—	-	-	-	-	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	человек	20	-	185	120	60	60	-
из них: строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	—”—	-	-	150	-	-	-	-

создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	—”—	20	-	15	-	-	-	-
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	—”—	-	-	-	120	60	60	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	—”—	-	-	-	-	-	-	-
Численность работников дошкольного образования всего	—”—	1618	1566	1690	1730	1730	1730	1730
из них педагогических работников	—”—	757	755	775	800	820	840	840
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	6,4	6,6	6,7	6,7	6,7	6,6	6,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования:	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	Выполнение мероприятий программы
1.1. мониторинг и оценка эффективности реализации программы (проекта) развития дошкольного образования		2013 -2018 годы	
1.2. разработка проекта муниципальной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	Постановление Главы администрации Озерского городского округа
1.3. сбор и предоставление информации о реализации программы, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2018 годы	Информационные материалы о программе
2.Формирование нормативной правовой базы по вопросам дошкольного образования в пределах установленных полномочий органов местного самоуправления	Администрация Озерского городского округа	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты администрации Озерского городского округа
3.Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа Администрация Озерского городского округа	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты администрации Озерского городского округа

4.Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2017 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
4.1. подготовка проектно-сметной документации для строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, повторное применение проектов	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2015 годы	
4.2. строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2015 годы	
4.3. создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2015 годы	
4.4. возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2015 годы	

<p>5. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:</p> <p>5.1. мониторинг и анализ предписаний надзорных органов</p> <p>5.2. подготовка предложений по минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2014 -2018 годы</p>	<p>справка по итогам анализа предписаний надзорных органов</p>
<p>6. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: (перечень мероприятий):</p> <p>6.1. обеспечение практической реализации получившего закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций;</p> <p>6.2. поддержка предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, части предоставления помещений на специальных условиях</p>	<p>Администрация Озерского городского округа</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования</p>
<p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p>			
<p>7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Озерского городского округа:</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного</p>

7.1. приобретение (актуализированных) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования, методических и дидактических пособий к ним			образования, в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций; комплекты примерных общеобразовательных программ дошкольного образования, методических и дидактических пособий к ним в муниципальных дошкольных образовательных организациях
8. Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций Озерского городского округа	2014-2016 годы	Образовательные программы, соответствующие ФГОС дошкольного образования, в дошкольных образовательных организациях Озерского городского округа
9. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: 9.1. внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; 9.2. опережающая подготовка педагогических работников; 9.3. повышение квалификации и переподготовка, педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители дошкольных образовательных организаций Озерского городского округа	2013-2018 годы	Должностные инструкции педагогов дошкольного образования; удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификаций по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
10. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: 10.1. разработка показателей эффективности	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	перечень показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций

<p>деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> <p>10.2. формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>			<p>дошкольного образования</p> <p>удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
<p>11. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <p>апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании</p> <p>внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольном образовании</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2013-2014 годы</p> <p>2015-2018 годы</p>	<p>нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности</p>
<p>12. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Озерского городского округа</p>

<p>приведение Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа (постановление администрации от 07.11.2012 №3399) в соответствие с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа, администрация Озерского городского округа</p>	<p>2013 год</p>	<p>нормативные акты Озерского городского округа, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей образовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности; нормативные акты дошкольных образовательных организаций, предусматривающие механизмы оплаты труда на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников</p>
<p>13. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций: разработка показателей по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности</p>
<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями</p>	<p>Отдел кадров и муниципальной службы</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>заключение трудового договора со всеми руководителями дошкольных</p>

дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	администрация Озерского городского округа		образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2018 годы	публикация информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в средствах массовой информации и на интернет-ресурсах
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Озерского городского округа	2015 и 2017 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	30	50	100	100	100	во всех дошкольных организациях будет реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие федеральным государственным стандартам дошкольного образования

3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	1,1	1,1	1,15	1,2	1,4	1,5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения

6.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	13	33	33	33	33	33	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Озерского городского округа	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Озерском городском округе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций Озерского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки и развития образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в общем образовании.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;

повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

N п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	9100	9000	9100	9200	9400	9600	9800
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	8242	8200	8225	8250	8300	8350	8400
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	13,6	13,2	13,2	13,1	13,1	13,0	13,0
4.	Удельный вес обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС (к 2018 году)	процентов	25,60	41,25	55,9	66,7	77,2	87,5	97,7

обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов)									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2020 годы	выполнение всех мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2020 года
2.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования;	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители образовательных организаций общего образования (по	2013 - 2014 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС; обеспеченность учебниками в соответствии с ФГОС

	закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС; организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего образования	согласованию)		начального общего образования
3.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования; закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС; организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2015 - 2018 годы	удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС; обеспеченность учебниками в соответствии с ФГОС основного общего образования
4.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся. Апробация и анализ результатов мониторинга	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители образовательных организаций общего образования (по	2014 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее именуется - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими

		согласованию)		результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и утверждение концепции муниципальной системы оценки качества общего образования	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	число общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
6.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	число общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, оценка

				деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций
7.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
8.	Выявление и распространение лучших практик функционирования школ	Управление образования администрации Озерского городского округа	2014 - 2015 годы	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Апробация модели реализации эффективного контракта в общеобразовательных организациях	Управление образования администрации Озерского городского округа, общеобразовательные	2013 - 2014 годы	нормативные акты Озерского городского округа, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей

		организации (по согласованию)		общеобразовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности; нормативные акты общеобразовательных организаций, предусматривающие механизмы оплаты труда на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников
10.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в общеобразовательные организации	Управление образования администрации Озерского городского округа	2015 - 2018 годы	
11.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций
12	Приведение Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных	Управление образования администрации	2013 год	нормативные акты Озерского городского округа, предусматривающие

	Управлению образования администрации Озерского городского округа (постановление администрации от 07.11.2012 №3399) в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Озерского городского округа, администрация Озерского городского округа		механизмы оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности; нормативные акты общеобразовательных организаций, предусматривающие механизмы оплаты труда на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников
13.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в

				экономике Челябинской области
14.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 №329	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 - 2018 годы	заключение трудового договора со всеми руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора
15.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразовательных организаций	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	Проведение разъяснительной работы во всех общеобразовательных организациях; размещение публикаций в средствах массовой информации; проведение не менее 1 семинара в год
16.	Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, в том числе выявление	Управление образования администрации	2015, 2017 годы	анализ информации о введении эффективного

лучших практик	Озерского городского округа		контракта
----------------	-----------------------------	--	-----------

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ		1,30	1,27	1,26	1,24	1,22	1,20	улучшение результатов успеваемости выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Удельный вес учителей в возрасте до 30 лет в общем числе учителей общеобразовательных организаций	процентов	8,0	10,0	12,0	15,0	18,0	20,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций

3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Челябинской области	процентов	100	100	100	100	100	100	размер среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования не менее 100 процентов от среднемесячной заработной платы по экономике Челябинской области
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	80	100	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных общеобразовательных организациях Озерского городского округа

муниципальных организаций общего образования									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

разработку и реализацию ведомственных целевых программ развития дополнительного образования Озерского городского округа, организации и обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей Озерского городского округа; совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования;

распространение сетевых моделей организации дополнительного образования;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию комплексного плана областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. N 01-885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг

организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Увеличение доли победителей, призеров, дипломантов всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий для обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) до 65 процентов.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	11600	11700	11800	11900	12100	12300	12600
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	Процентов	65,8	65,8	65,8	65,8	66,0	68,0	70,0
3.	Численность	человек	133	135	140	143	146	150	155

педагогических работников организаций дополнительного образования									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 - 2020 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет; выполнение всех мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный

				период до 2020 года
2.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности по реализации образовательных программ дополнительного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа, Управление по физической культуре и спорту Озерского городского округа, Управление культуры Озерского городского округа	2014 - 2018 годы	увеличение числа муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
3.	Реализация долгосрочной целевой программы «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа» на 2014 год и на среднесрочный период до 2016 года	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители общеобразовательных организаций, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2016 годы	увеличение доли детей, охваченных программами летнего отдыха, в общем количестве детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
4.	Организация мониторинга реализации долгосрочных целевых программ: - «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского	Управление образования администрации Озерского городского округа	2014 - 2016 годы	информационно-аналитические материалы

	округа» на 2014 год и на среднесрочный период до 2016 год - представление информации в Министерство образования и науки Челябинской области			
5.	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области	Управление образования администрации Озерского городского округа, Управление по физической культуре и спорту Озерского городского округа, Управление культуры Озерского городского округа	2014 - 2018 годы	увеличение числа организаций дополнительного образования детей, соответствующих требованиям к условиям организации образовательного процесса
6.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа	2014 - 2018 годы	увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
7.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций	Управление образования администрации	2013 год	число муниципальных организаций дополнительного

	дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	Озерского городского округа		образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
8.	Участие в реализации областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. №01-885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 - 2018 годы	увеличение доли обучающихся - участников олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня; увеличение доли победителей, призеров,

	и перспективных детей Челябинской области»			дипломантов всероссийских мероприятий обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований) в общем количестве участников всероссийских мероприятий обучающихся (конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
9.	Апробация модели реализации эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 - 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате
10.	Внедрение апробированной модели эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования		2015 - 2018 годы	
11.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных		2013 - 2018 годы	

	организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2-13 №329			учителей Челябинской области
12.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования (при наличии финансирования)		2013 - 2018 годы	
13.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа, руководители организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	увеличение доли руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки, в общем количестве руководителей, педагогических работников организаций

				дополнительного образования детей
14.	<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	2013 - 2018 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Озерского городского округа</p>
15.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикация в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	2013 - 2018 годы	<p>проведение разъяснительной работы во всех организациях дополнительного образования детей; размещение публикаций в СМИ; проведение не менее 1 семинара в год</p>

дополнительного образования			
-----------------------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	65,8	65,8	65,8	66,0	68,0	70,0	получение услуг дополнительного образования детьми и молодежью в возрасте от 5 до 18 лет в объеме не менее 82 процентов
2.	Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общем числе обучающихся по программам общего	процентов	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0	65,0	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	образования								
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Челябинской области	процентов	50	60	70	80	90	100	обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов от среднемесячной заработной платы учителей Озерского городского округа
4.	Доля муниципальных образовательных организаций дополнительного	процентов	80	100	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности организаций

	образования, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования									дополнительного образования во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей
5.	Удельный вес педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 30 лет в общем числе педагогических	процентов	4,5	5,0	6,0	7,0	8,0	9,0		увеличение доли молодых специалистов в организациях дополнительного образования

работников организаций дополнительного образования										
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Финансовое обеспечение плана мероприятий муниципальной «дорожной карты», тыс. рублей

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год	
	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Муниципальный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность	
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации													
1. Реализация программы (проекта) развития дошкольного образования: мониторинг и оценка эффективности реализации программы (проекта) развития дошкольного	17255,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

образования; разработка проекта муниципальной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года в части организации дошкольного образования; сбор и предоставление информации о реализации программы, включая показатели развития дошкольного образования												
2.Формирование нормативной правовой базы по вопросам дошкольного образования в пределах установленных полномочий органов местного самоуправления	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования												
4.Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: - подготовка проектно-сметной документации для строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, повторное применение проектов	0,00	0,00	300,0	0,00	0,00	4000,0	0,00	0,00	8000,0	0,00	0,00	0,00
- строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105000,0	0,00	0,00	0,00	42000,0	42000,0	0,00
- создание дополнительных мест в	200,0	0,00	0,00	500,0	0,00	1000,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

функционирующих дошкольных организациях (реконструкция)												
- возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60643,40	0,00	0,00	0,00
5. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: - мониторинг и анализ предписаний надзорных органов;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- подготовка предложений по минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
б. Создание	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: (перечень мероприятий): - обеспечение практической реализации получившего - закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций												
- поддержка предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, части предоставления помещений на специальных условиях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
7. Реализация федеральных государственных образовательных	144,6	0,00	0,00	0,00	0,00	300,0	0,00	0,00	300,0	300,0	0,00	0,00

стандартов дошкольного образования: приобретение новых (актуализированных) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования, методических и дидактических пособий к ним													
8. Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: - внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; опережающая подготовка педагогических работников;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- повышение	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1000,0	0,00	0,00	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0

квалификации и переподготовка, педагогических работников дошкольного образования												
10. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

предоставляемых услуг по дошкольному образованию												
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												
11. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании; внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольном образовании	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных	58652,05	0,00	0,00	0,00	0,00	58652,05	0,00	0,00	58652,05	62171,17	65901,44	69855,53

организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
13. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций: разработка показателей по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)												
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего:	76251,65	0,00	300,00	500,0	0,00	169952,05	0,00	0,00	128095,45	104971,17	108401,44	70355,53

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
--	----------	----------	----------	----------	----------	----------

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1.	Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года в части организации начального общего, основного общего, среднего общего образования	17377,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для	122,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

<p>внедрения ФГОС начального общего образования; мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС начального общего образования; закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для по ФГОС; организация сетевого взаимодействия по представлению опыта внедрения ФГОС начального общего</p>												
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	образования												
3.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования: мониторинг условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования; создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования; закупка учебников и учебных пособий; повышение квалификации педагогов для работы по ФГОС; организация сетевого взаимодействия	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	по представлению опыта внедрения ФГОС основного общего образования												
4.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников. Апробация и анализ результатов мониторинга	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Разработка и утверждение концепции муниципальной системы оценки качества общего образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	и основных категорий работников												
7.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными муниципальными школами	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Выявление и распространение лучших практик функционирова ния школ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Апробация модели реализации эффективного контракта в общеобразователь ных организациях	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Внедрение апробированной модели реализации эффективного контракта в	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	общеобразовательных организациях												
11.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597	52905,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
13.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников общеобразовательных организаций по вопросам, связанным с	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	внедрением эффективного контракта; публикации в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в общеобразователь- ных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах общеобразователь- ных организаций												
15.	Организация и сбора информации представления о информации о введении эффективного контракта, в том числе выявление лучших практик	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего		70405,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в

сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Объем запланированных средств в муниципальном бюджете (в т.ч. ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1.	Разработка и реализация долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года в части организации дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Обеспечение сетевого взаимодействия	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности по реализации образовательных программ дополнительного образования												
3.	Разработка и реализация долгосрочной целевой программы: - «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа» на 2014 год и на среднесрочный период до 2020 года	23419,6	0,0	0,0	25000,0	0,0	5000,0	27000,0	0,0	5000,0	29000,0	29000,0	29000,0
4.	Организация мониторинга реализации долгосрочной целевой программы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	- «Организация летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков Озерского городского округа» на 2014 год и на среднесрочный период до 2020 года - представление информации в Министерство образования и науки Челябинской области												
5.	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса, установленными нормативными правовыми актами Челябинской области и Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Федерации												
6.	Распространение тематических сетевых моделей организации дополнительного образования детей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием указанных показателей для дифференциации заработной платы педагогических работников	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Участие в реализации областной концепции сопровождения и поддержки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	одаренных и перспективных детей Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18 апреля 2012 г. № 01-885 «Об утверждении областной концепции сопровождения и поддержки одаренных и перспективных детей Челябинской области»												
9.	Апробация модели реализации эффективного контракта в муниципальных организациях дополнительного образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Внедрение апробированной модели эффективного	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	контракта муниципальных организациях дополнительного образования												
11.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки руководителей, педагогических работников организаций	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	дополнительного образования												
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников организаций дополнительного образования по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; публикация в СМИ информационных материалов о процессах внедрения эффективного контракта в организациях дополнительного образования; проведение разъяснительной	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	работы в трудовых коллективах организаций дополнительного образования													
Всего		23419,6	0,00	0,00	25000,0	0,00	5000,0	27000,0	0,00	5000,0	29000,00	29000,00	29000,00	

Начальник Управления образования
Администрации Озерского городского округа
Барабас

А.А.